

Số: /TB-UBND

Bắc Sơn, ngày 17 tháng 4 năm 2023

THÔNG BÁO

**Kết luận của đồng chí Nguyễn Ngọc Thiều, Chủ tịch UBND huyện
tại Hội nghị phân tích, đánh giá kết quả Chỉ số cải cách hành chính
(PAR INDEX) và Chỉ số đánh giá năng lực cạnh tranh (DDCI)
huyện Bắc Sơn năm 2022, triển khai nhiệm vụ năm 2023**

Ngày 14 tháng 4 năm 2023, tại trụ sở UBND huyện Bắc Sơn, đồng chí Nguyễn Ngọc Thiều, Chủ tịch UBND huyện đã chủ trì Hội nghị phân tích, đánh giá kết quả Chỉ số cải cách hành chính (PAR INDEX) và Chỉ số đánh giá năng lực cạnh tranh (DDCI) huyện Bắc Sơn năm 2022, triển khai nhiệm vụ năm 2023. Tham dự Hội nghị có đồng chí Triệu Thu Hà, Phó Chủ tịch UBND huyện; Thủ trưởng các cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện; Đại diện lãnh đạo các cơ quan, đơn vị: Công an huyện, Bảo hiểm xã hội, Chi cục Thống kê huyện, Chi nhánh Văn phòng đăng ký đất đai; Đội quản lý thị trường số 5; Trung Văn hóa, Thể thao và Truyền thông; Chi cục thuế Khu vực IV; Ngân hàng Nông nghiệp và PTNT Chi nhánh Bắc Sơn, Ngân hàng Bưu điện Liên Việt Chi nhánh Bắc Sơn; Chủ tịch UBND và công chức trực tiếp tham mưu công tác Cải cách hành chính (CCHC) các xã, thị trấn.

Sau khi nghe Phòng Nội vụ báo cáo phân tích Chỉ số CCHC cấp xã năm 2022, báo cáo phân tích Chỉ số CCHC của huyện năm 2022, giải pháp khắc phục Chỉ số bị đánh giá đạt thấp năm 2022; Phòng Tài chính - Kế hoạch báo cáo phân tích Chỉ số DDCI năm 2022, giải pháp khắc phục những Chỉ số bị đánh giá thấp năm 2022; ý kiến trao đổi, thảo luận của các thành phần dự họp, đồng chí Nguyễn Ngọc Thiều, Chủ tịch UBND huyện kết luận như sau:

1. Đánh giá chung

Việc triển khai thực hiện nâng cao Chỉ số cải cách hành chính (PAR INDEX) và Chỉ số đánh giá năng lực cạnh tranh (DDCI) là một trong những nhiệm vụ và giải pháp có ý nghĩa rất quan trọng, nhằm cải thiện môi trường đầu tư, kinh doanh vì sự phát triển của doanh nghiệp và phát triển kinh tế - xã hội, nâng cao sự hài lòng của người dân đối với sự phục vụ của các cơ quan nhà nước, góp phần thực hiện thắng lợi mục tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội hàng năm và Kế hoạch 5 năm giai đoạn 2021 - 2025.

Trên cơ sở triển khai đồng bộ, toàn diện các giải pháp nâng cao Chỉ số CCHC, Chỉ số năng lực cạnh tranh, năm 2022 các Chỉ số của huyện Bắc Sơn đã được cải thiện và tăng thứ bậc, cụ thể: huyện Bắc Sơn đứng vị trí thứ nhất khối địa phương với 80,79 điểm và tăng 03 bậc (tăng 4,97 điểm) so với năm 2021, trong đó, có 5/8 chỉ số thành phần cao điểm: CSTP1 - Tính minh bạch và tiếp cận thông tin (8,63 điểm, vị trí thứ nhất); CSTP4 - Cạnh tranh bình đẳng (5,67 điểm, vị trí thứ ba); CSTP5 - Dịch vụ hỗ trợ doanh nghiệp (7,56 điểm, vị trí thứ hai); CSTP6 - Thiết chế pháp lý và An ninh trật tự (8,73 điểm, vị trí thứ nhất); CSTP8 - Tiếp cận đất

đại và tính ổn định trong sử dụng đất (6,62 điểm, vị trí thứ nhất). Chỉ số cải cách hành chính huyện Bắc Sơn (PAR INDEX) năm 2022 đạt 87,06/99,5 điểm, chỉ số đạt 87,50%, xếp hạng 02/11 huyện, thành phố, tăng 05 bậc so với năm 2021, trong đó có 4/9 chỉ số thành phần cao điểm: Công tác chỉ đạo, điều hành CCHC (10/10 điểm, xếp thứ nhất); Cải cách thể chế (7/7 điểm, xếp thứ nhất); Cải cách thủ tục hành chính (15/15 điểm, xếp thứ nhất); Tác động của CCHC đến phát triển kinh tế - xã hội của huyện (9/9 điểm, xếp thứ nhất).

Mặc dù các cấp, các ngành, UBND các xã, thị trấn đã và đang tập trung chỉ đạo, tổ chức triển khai thực hiện các giải pháp nâng cao Chỉ số năng lực cạnh tranh và Chỉ số CCHC, nhưng cũng còn nhiều khó khăn, vướng mắc, hạn chế như: trong Chỉ số đánh giá năng lực cạnh tranh năm 2022 còn 3/8 chỉ số thành phần thấp điểm: CSTP2 - Chi phí thời gian (7,91 điểm, vị trí thứ sáu); CSTP3 - Chi phí không chính thức (6,90 điểm, vị trí cuối); CSTP7 - Vai trò người đứng đầu (9,21 điểm, vị trí thứ sáu). Kết quả đánh giá Chỉ số CCHC năm 2022 còn 5/9 chỉ số thành phần thấp điểm: Cải cách tổ chức bộ máy hành chính (4,5/9 điểm, xếp thứ tư); Cải cách chế độ công vụ (9/10 điểm, xếp thứ sáu); Cải cách tài chính công (6,51/8,5 điểm, xếp thứ sáu); Xây dựng và phát triển chính quyền điện tử, chính quyền số (7,68/11 điểm, xếp thứ bảy); Kết quả đo lường hài lòng của người dân, tổ chức (18,37/20 điểm, xếp thứ chín).

2. Để tiếp tục duy trì thứ hạng đã đạt được và khắc phục những tồn tại, hạn chế trong công tác CCHC, nâng cao chỉ số năng lực cạnh tranh năm 2023, góp phần củng cố niềm tin, sự hài lòng của người dân, tổ chức, thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội đã đề ra, UBND huyện yêu cầu các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn thực hiện tốt một số nội dung sau:

Thủ trưởng các cơ quan, ban, ngành huyện, Chủ tịch UBND các xã, thị trấn khẩn trương chỉ đạo, tổ chức triển khai thực hiện các nhiệm vụ được giao và chịu trách nhiệm trước Chủ tịch UBND huyện về kết quả thực hiện của đơn vị mình. Phát huy những điểm mạnh, khắc phục những tồn tại, hạn chế trong thực hiện cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, CCHC trên địa bàn huyện; nâng cao Chỉ số năng lực cạnh tranh, cải cách hành chính, quyết liệt cải thiện tích cực các chỉ số thành phần đạt thấp điểm của năm 2022; Thường xuyên kiểm tra, đôn đốc, tập trung duy trì các chỉ số cao điểm trong năm 2023 và các năm tiếp theo.

Các cơ quan, ban, ngành, UBND các xã, thị trấn được giao chủ trì, thực hiện tham mưu cải thiện Chỉ số năng lực cạnh tranh (DDCI) và Chỉ số cải cách hành chính (PAR INDEX) tăng cường tổ chức phổ biến, nâng cao nhận thức cho đội ngũ cán bộ, công chức về chỉ số DDCI, PAR INDEX; triển khai thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp để nâng cao Chỉ số năng lực cạnh tranh và Chỉ số cải cách hành chính năm 2023 và các năm tiếp theo.

Tập trung rà soát các quy trình xử lý, đơn giản hóa các thủ tục hành chính, thường xuyên thông báo và cập nhật thông tin tới Hộ kinh doanh, doanh nghiệp nhằm giúp người dân, doanh nghiệp tiết kiệm thời gian cũng như chi phí trong việc giải quyết hồ sơ thủ tục hành chính. Hỗ trợ, khuyến khích người dân, doanh nghiệp tham gia thực hiện thủ tục hành chính trực tuyến và thanh toán không dùng tiền mặt bằng nhiều hình thức.

Thực hiện nghiêm túc việc xử lý, giải quyết hồ sơ thủ tục hành chính trong lĩnh vực đất đai, xây dựng, giải phóng mặt bằng, trật tự đô thị, quản lý thị trường và lĩnh vực Bảo hiểm xã hội... Tạo điều kiện thuận lợi cho người dân, hộ kinh doanh, doanh nghiệp phát triển sản xuất, tránh tình trạng gây phiền hà, nhũng nhiễu, thái độ cửa quyền, hách dịch đối với người dân và doanh nghiệp. Đẩy mạnh việc nâng cao tinh thần trách nhiệm thực thi công vụ đối với cán bộ, công chức thuộc mọi lĩnh vực liên quan đến hộ kinh doanh, doanh nghiệp.

Tiếp tục thực hiện nghiêm túc chủ đề năm 2023 “Siết chặt kỷ cương, tăng cường trách nhiệm, quyết liệt hành động, sáng tạo bút phá”, nâng cao chất lượng, hiệu quả thực thi công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

3. Các phòng chuyên môn

Trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ được giao, tổng hợp, xây dựng tài liệu hướng dẫn cán bộ, công chức, người dân thực hiện các thủ tục hành chính thuộc lĩnh vực được giao phụ trách, đặc biệt là 25 dịch vụ công thiết yếu.

Cử cán bộ, công chức phụ trách các tiêu chí trong Chỉ số năng lực cạnh tranh và Chỉ số cải cách hành chính tham gia tổ tư vấn, hướng dẫn đối với các đơn vị còn nhiều khó khăn, vướng mắc.

4. UBND các xã, thị trấn

Rà soát ban hành bổ sung các quyết định thành lập Ban chỉ đạo, Tổ giúp việc, xây dựng Kế hoạch, Quy chế, Phân công thực hiện nhiệm vụ trong công tác Cải cách hành chính (nộp bản điện tử) trước ngày 20/4/2023 để đánh giá Chỉ số cải cách hành chính cấp xã năm 2023.

Thành lập Ban chỉ đạo, Tổ giúp việc, xây dựng kế hoạch và triển khai các giải pháp nâng cao Chỉ số cải cách hành chính và Chỉ số năng lực cạnh tranh năm 2023. Phân công cụ thể, rõ ràng nhiệm vụ các thành viên, tăng cường công tác chỉ đạo, phối hợp trong thực hiện nhiệm vụ, phân công nhiệm vụ có sự kế thừa, tránh tình trạng chỉ giao đầu mối thực hiện cho một cán bộ phụ trách.

Kiểm tra điều kiện cơ sở vật chất phục vụ công tác cải cách thủ tục hành chính của đơn vị như máy tính, máy in, máy quét, đường truyền Internet, cân đối kinh phí mua sắm trang thiết bị, **hoàn thành trong tháng 4 năm 2023.**

Chỉ đạo cán bộ, công chức nghiên cứu hướng dẫn thực hiện của cơ quan chuyên môn, tổng hợp kiến nghị, đề xuất, phối hợp với các phòng chuyên môn để giải quyết những khó khăn, vướng mắc hoặc đăng ký tập huấn, hỗ trợ qua đầu mối Phòng Nội vụ.

Đưa kết quả đánh giá các nội dung trong Chỉ số cải cách hành chính cấp xã, Chỉ số năng lực cạnh tranh vào tiêu chí đánh giá cán bộ, công chức, đánh giá thi đua cuối năm, đảm bảo đánh giá thực chất theo kết quả thực hiện nhiệm vụ.

5. Phòng Tài chính - Kế hoạch

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị theo dõi, kiểm tra, đôn đốc việc triển khai thực hiện các giải pháp nâng cao Chỉ số năng lực cạnh tranh, định kỳ báo cáo UBND huyện kết quả thực hiện để có hướng điều chỉnh, khắc phục.

Hướng dẫn UBND các xã, thị trấn trong công tác mua sắm trang thiết bị phục vụ cho bộ phận một cửa cấp xã theo quy định.

6. Phòng Nội vụ

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị theo dõi, kiểm tra, đôn đốc việc triển khai thực hiện các giải pháp nâng cao Chỉ số cải cách hành chính, định kỳ báo cáo UBND huyện kết quả thực hiện để có hướng điều chỉnh, khắc phục.

Chủ trì, phối hợp với các phòng chuyên môn thành lập tổ tư vấn, hướng dẫn thực hiện các giải pháp nâng cao Chỉ số cải cách hành chính, Chỉ số năng lực cạnh tranh, tổng hợp nhu cầu đăng ký của các đơn vị để xây dựng kế hoạch tổ chức tập huấn, hỗ trợ.

7. Phòng Văn hóa và Thông tin; Trung tâm Văn hóa, Thể thao và Truyền thông

- Chủ động phối hợp với các cơ quan liên quan tổ chức tuyên truyền Kế hoạch duy trì và nâng cao Chỉ số cải cách hành chính, Chỉ số đánh giá năng lực cạnh tranh năm 2022 nhằm tạo đồng thuận trong xã hội về ý thức, trách nhiệm cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, công tác cải cách hành chính, tạo động lực phát triển toàn diện các mặt kinh tế - xã hội của huyện.

- Phòng Văn hóa và Thông tin tham mưu, chỉ đạo hướng dẫn các xã cập nhật tin bài, quản lý sử dụng trang thông tin điện tử của xã.

8. Văn phòng HĐND và UBND huyện

Phối hợp với Phòng Văn hóa và Thông tin rà soát, tham mưu văn bản hướng dẫn các đơn vị, UBND cấp xã danh mục tài liệu được phép đưa lên trang thông tin điện tử của huyện, của xã để các đơn vị biết thực hiện.

9. Đề nghị Hội Doanh nghiệp huyện tiếp tục tích cực hợp tác, phát huy hơn nữa vai trò cộng đồng doanh nghiệp trên địa bàn, là cầu nối hữu hiệu giữa các cơ quan nhà nước với doanh nghiệp. Tăng cường đối thoại với các cấp chính quyền, tạo cơ chế thông tin hiệu quả đến các doanh nghiệp, góp phần xây dựng bộ máy nhà nước thân thiện, đồng hành cùng doanh nghiệp.

Ủy ban nhân dân huyện yêu cầu các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn nghiêm túc thực hiện./.

Nơi nhận:

- Thường trực Huyện ủy (B/c);
- Thường trực HĐND huyện;
- CT, các PCT UBND huyện;
- Các cơ quan, đơn vị;
- Hội doanh nghiệp huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- C, PCVP HĐND và UBND huyện;
- Lưu: VT.

**TL. CHỦ TỊCH
CHÁNH VĂN PHÒNG**

Vũ Quang Hiến