

Số: /KH-UBND

Bắc Sơn, ngày tháng 02 năm 2024

KẾ HOẠCH

Phát động đợt thi đua cao điểm “Thi đua hoàn thành xây dựng và phê duyệt Đề án vị trí việc làm trong đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn huyện Bắc Sơn”

Thực hiện Kế hoạch số 20/KH-UBND ngày 23/01/2024 của Ủy ban nhân dân tỉnh Lạng Sơn về Phát động đợt thi đua cao điểm “Thi đua hoàn thành xây dựng và phê duyệt đề án vị trí việc làm trong đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh Lạng Sơn”,

Để triển khai đồng bộ việc xây dựng và phê duyệt Đề án vị trí việc làm trong các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn huyện bảo đảm **hoàn thành trước ngày 29/02/2024**, UBND huyện Bắc Sơn ban hành Kế hoạch Phát động đợt thi đua cao điểm “Thi đua hoàn thành xây dựng và phê duyệt Đề án vị trí việc làm trong đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn huyện Bắc Sơn”, nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Tổ chức thực hiện việc xây dựng, phê duyệt Đề án vị trí việc làm trong đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn huyện đảm bảo chất lượng, tiến độ thời gian, góp phần tinh gọn bộ máy, tinh giản biên chế, cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ công chức, viên chức; là cơ sở để thực hiện chính sách cải cách tiền lương từ ngày 01/7/2024 theo Nghị quyết Hội nghị Trung ương 8 khóa XIII, tạo động lực và phát huy tính sáng tạo, tâm huyết của đội ngũ công chức, viên chức khi thực thi công vụ.

2. Yêu cầu

Triển khai phong trào thi đua sâu rộng trong toàn huyện để đẩy mạnh, nâng cao chất lượng và hiệu quả xây dựng Đề án vị trí việc làm.

Biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong phong trào thi đua.

II. NỘI DUNG THI ĐUA

1. Thi đua phấn đấu hoàn thành việc xây dựng và phê duyệt 100% Đề án vị trí việc làm trong đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn huyện **trước ngày 29/02/2024**.

2. Đề án vị trí việc làm trong đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn huyện phải được xây dựng và phê duyệt bảo đảm tuân thủ các chủ trương, nguyên tắc

của Trung ương, của tỉnh. Đồng thời, bảo đảm tính linh hoạt, phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức của đơn vị sự nghiệp công lập; mức độ phức tạp, tính chất, đặc điểm, quy mô hoạt động; phạm vi, đối tượng phục vụ; quy trình quản lý chuyên môn, nghiệp vụ theo quy định của pháp luật chuyên ngành.

III. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, quán triệt về mục đích, yêu cầu trong thực hiện xây dựng Đề án vị trí việc làm; triển khai các quy định, hướng dẫn của Trung ương, của tỉnh, của huyện về xây dựng và phê duyệt Đề án vị trí việc làm trong đơn vị sự nghiệp công lập; nâng cao trách nhiệm của cấp ủy, thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, công chức, viên chức, người lao động trong chỉ đạo, hướng dẫn, tổ chức thực hiện công tác xây dựng, phê duyệt Đề án vị trí việc làm bảo đảm yêu cầu "Làm đúng ngay từ đầu".

2. Triển khai thực hiện phong trào thi đua phù hợp với tình hình thực tiễn bảo đảm thiết thực, hiệu quả.

3. Tập trung chỉ đạo, triển khai việc xây dựng và phê duyệt Đề án vị trí việc làm trong đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn huyện, lựa chọn phương thức triển khai phù hợp, bảo đảm tính linh hoạt.

4. Kết thúc đợt thi đua, các cơ quan, đơn vị căn cứ kết quả đạt được trong thực hiện phong trào thi đua lựa chọn tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu nhất đề nghị Chủ tịch UBND huyện, Chủ tịch UBND tỉnh khen thưởng.

IV. THỜI GIAN THI ĐUA

Đợt thi đua cao điểm bắt đầu từ ngày 01/02/2024 đến hết ngày 29/02/2024.

V. ĐỐI TƯỢNG, TIÊU CHUẨN, HÌNH THỨC KHEN THƯỞNG

1. Đối tượng

Các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn huyện (tập thể) và công chức, viên chức, người lao động (cá nhân) có thành tích trong thực hiện phong trào thi đua.

2. Tiêu chuẩn và hình thức khen thưởng

a) Giấy khen của Chủ tịch UBND huyện

- *Đối với tập thể:*

+ Hoàn thành việc xây dựng Đề án vị trí việc làm đảm bảo đúng và vượt thời gian quy định (tính thời gian phát hành trên hệ thống quản lý văn bản điện tử iOffice).

+ Hồ sơ đề nghị thẩm định Đề án vị trí việc làm đảm bảo đầy đủ thành phần hồ sơ theo quy định.

+ Hồ sơ Đề án vị trí việc làm được xây dựng đảm bảo chất lượng.

+ Hoàn thành có chất lượng, đúng và vượt tiến độ Kế hoạch xây dựng Đề án vị trí việc làm của đơn vị;

+ Tích cực, tự giác hưởng ứng, triển khai phong trào thi đua của huyện; có biện pháp hiệu quả để tăng cường, thúc đẩy hoàn thành xây dựng Đề án vị trí việc làm của đơn vị;

+ Có cách làm sáng tạo, giải pháp hiệu quả trong tổ chức, triển khai thực hiện Phong trào thi đua.

- *Đối với cá nhân*: Đạt một trong các tiêu chuẩn sau:

+ Trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo hoàn thành có chất lượng, đúng và vượt tiến độ, xây dựng đề án vị trí việc làm; tham mưu, trình cấp có thẩm quyền phê duyệt 100% Đề án vị trí việc làm đơn vị sự nghiệp công lập thuộc huyện;

+ Có sáng kiến, giải pháp cụ thể trong hướng dẫn, thẩm định việc xây dựng, phê duyệt Đề án vị trí việc làm của các đơn vị sự nghiệp; hoặc trực tiếp xây dựng Đề án vị trí việc làm, có cách làm sáng tạo, giải pháp hiệu quả trong thực hiện, hoàn thành có chất lượng, đúng và vượt tiến độ đề ra.

b) Bằng khen của Chủ tịch UBND tỉnh

Căn cứ kết quả thực hiện phong trào thi đua của các tập thể và cá nhân, UBND huyện sẽ xem xét, lựa chọn tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu, xuất sắc nhất để đề nghị Chủ tịch UBND tỉnh tặng Bằng khen theo hướng dẫn của Sở Nội vụ.

3. Thủ tục, hồ sơ đề nghị khen thưởng

a) Giao Phòng Nội vụ (cơ quan tham mưu cho UBND huyện triển khai công tác xây dựng Đề án vị trí việc làm trên địa bàn huyện) căn cứ vào kết quả thực hiện của các cơ quan, đơn vị để xem xét, lựa chọn các tập thể, cá nhân tiêu biểu đề xuất Hội đồng Thi đua – Khen thưởng xem xét.

b) Thành phần hồ sơ

- Tờ trình đề nghị khen thưởng của các cơ quan, đơn vị.

- Biên bản họp xét của Hội đồng thi đua - khen thưởng hoặc biên bản họp xét của cơ quan, đơn vị.

- Báo cáo thành tích của các tập thể, cá nhân theo mẫu số 08 ban hành kèm theo Nghị định số 98/2023/NĐ-CP ngày 31/12/2023 của Chính phủ.

c) Các cơ quan, đơn vị được lựa chọn khen thưởng, chủ động hoàn thiện hồ sơ đề nghị khen thưởng và gửi về Hội đồng thi đua - khen thưởng huyện (*qua Phòng Nội vụ*) để tổng hợp, thẩm định từ ngày **11/3/2024** đến ngày **12/3/2024**.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp thuộc huyện căn cứ Kế hoạch này tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện có hiệu quả phong trào thi đua; chịu trách nhiệm triển khai, thực hiện việc xây dựng Đề án vị trí việc làm đảm bảo chất lượng, hoàn thành đúng tiến độ thời gian quy định.

2. Phòng Nội vụ theo dõi các đơn vị triển khai để kịp thời hướng dẫn, giải đáp những khó khăn, vướng mắc; đôn đốc việc triển khai thực hiện phong trào

thi đua; tiếp nhận, thẩm định hồ sơ đề nghị khen thưởng của các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu, xuất sắc trình Chủ tịch UBND huyện tặng Giấy khen và trình cấp trên khen thưởng.

Với những nội dung nêu trên, Ủy ban nhân dân huyện yêu cầu các cơ quan, đơn vị tích cực hưởng ứng, triển khai thực hiện phong trào thi đua với những nội dung thiết thực, hiệu quả. Trong quá trình tổ chức thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc các cơ quan, đơn vị phản ánh về Ủy ban nhân dân huyện (*qua Phòng Nội vụ*) để được giải đáp./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- TT Huyện ủy;
- TT HĐND huyện;
- CT, các PCT UBND huyện;
- Thành viên HĐ TĐKT huyện;
- Các đơn vị sự nghiệp thuộc huyện;
- Lưu: VT, NV.

CHỦ TỊCH

Phùng Thị Thanh Nga