

UỶ BAN NHÂN DÂN
HUYỆN BẮC SƠN

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /UBND-PNV

Bắc Sơn, ngày tháng 11 năm 2024

V/v hướng dẫn nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động năm 2024

Kính gửi:

- Các cơ quan, đơn vị trực thuộc UBND huyện;
- Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn.

Thực hiện Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ về việc hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Ủy ban nhân dân huyện Bắc Sơn hướng dẫn nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động năm 2024 như sau:

I. PHẠM VI, ĐỐI TƯỢNG ÁP DỤNG

Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc Ủy ban nhân dân huyện quản lý, bao gồm:

1. Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong các cơ quan, đơn vị được xếp lương theo bảng lương chuyên môn, nghiệp vụ, thừa hành, phục vụ tại Điều 1 của Thông tư số 08/2013/TT-BNV và khoản 1, Điều 1 Thông tư số 03/2021/TT-BNV.

2. Cán bộ, công chức cấp xã được xếp lương theo bảng lương chuyên môn, nghiệp vụ theo Nghị định số 204/2004/NĐ-CP.

II. NGUYÊN TẮC NÂNG BẬC LƯƠNG TRƯỚC THỜI HẠN

1. Nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ phải đảm bảo tính thống nhất, công khai, dân chủ trong nội bộ cơ quan, đơn vị và giữa các cơ quan, đơn vị với nhau; đảm bảo cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đều có cơ hội ngang nhau trong việc được xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ nếu được cấp có thẩm quyền quyết định khen thưởng theo quy định nhằm tạo nguồn động lực đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

2. Không thực hiện hai lần liên tiếp nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

III. ĐIỀU KIỆN, TIÊU CHUẨN, CẤP ĐỘ THÀNH TÍCH, THỜI GIAN ĐƯỢC NÂNG BẬC LƯƠNG TRƯỚC THỜI HẠN; CÁCH TÍNH SỐ NGƯỜI THUỘC TỶ LỆ ĐƯỢC NÂNG BẬC LƯƠNG TRƯỚC THỜI HẠN; XÁC ĐỊNH THỨ TỰ ƯU TIÊN KHI XÉT NÂNG BẬC LƯƠNG TRƯỚC THỜI HẠN

Điều kiện, tiêu chuẩn, cấp độ thành tích, thời gian được nâng bậc lương trước thời hạn; cách tính số người thuộc tỷ lệ được nâng bậc lương trước thời hạn; xác định thứ tự ưu tiên khi xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ thực hiện theo Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động ban hành kèm theo Quyết định 4212/QĐ-UBND ngày 28/12/2022 của Chủ tịch UBND huyện Bắc Sơn.

IV. HỒ SƠ ĐỀ NGHỊ NÂNG LƯƠNG

Hồ sơ đề nghị nâng lương 01 bộ, bao gồm:

1. Văn bản và danh sách đề nghị của các cơ quan, đơn vị (*theo phụ lục I, II gửi kèm*);
2. Biên bản họp xét của các cơ quan, đơn vị;
3. Bản sao quyết định xếp lương (hoặc nâng bậc lương) gần nhất;
4. Quyết định công nhận thành tích xuất sắc của cấp có thẩm quyền.

V. THỜI GIAN THỰC HIỆN

Thời gian các cơ quan đơn vị, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn triển khai họp xét và nộp đầy đủ hồ sơ về UBND huyện (qua Phòng Nội vụ) gồm cả bản cứng và gửi qua hệ thống Ioffice **trước ngày 16 tháng 11 năm 2024**. UBND huyện không giải quyết đối với các hồ sơ gửi sau thời gian trên.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Để công tác nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động được thực hiện đảm bảo đúng trình tự các bước quy định, đề nghị Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn lưu ý:

- Đối với các cơ quan, đơn vị có số người trong danh sách trả lương dưới 10 người, thực hiện chỉ tiêu nâng bậc lương trước thời hạn sau khi Hội đồng nâng bậc lương tính giao bổ sung chỉ tiêu.

- Đối với các cơ quan, đơn vị có số người trong danh sách trả lương từ 10 người trở lên, sau khi đã thực hiện đủ tỷ lệ 10% theo quy định, nếu còn dư ra từ 05 đến 09 người trong danh sách trả lương thì được đề nghị giao bổ sung thêm 01 chỉ tiêu nâng bậc lương trước thời hạn (nếu đơn vị còn có người đủ điều kiện).

- Đối với người lao động theo chế độ hợp đồng có thỏa thuận xếp lương theo Nghị định 204/2004/NĐ-CP thì được xét nâng lương trước thời hạn và được tính vào tỷ lệ % nâng bậc lương trước thời hạn của cơ quan, đơn vị.

Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc đề nghị các cơ quan, đơn vị phản ánh về UBND huyện (qua Phòng Nội vụ) để thống nhất thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- CT, các PCT UBND huyện;
- Lưu: VT, NV.

CHỦ TỊCH

Phùng Thị Thanh Nga